

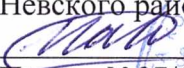
Приложение 5

К Коллективному договору между администрацией Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 18 Невского района Санкт-Петербурга и первичной профсоюзной организацией Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 Невского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО


Решением Управляющего совета  
ГБДОУ детский сад № 18  
Невского района Санкт-Петербурга  
Протокол №2 от 07.12.18

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ детский сад №18  
Невского района Санкт-Петербурга  
 И.А.Никулина  
Приказ №97/1 от 12.12.2018



СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация  
ГБДОУ детский сад №18  
Невского района Санкт-Петербурга  
Председатель  В.А.Федчунова  
Протокол №120 от 07.12.2018



**Положение  
об организации и проведении контроля состояния охраны труда  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад №18  
Невского района Санкт-Петербурга**

Государственное бюджетное дошкольное, образовательное учреждение детский сад №18 Невского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) в лице заведующего действующего на основании Устава, и первичная профсоюзная организация ГБДОУ (далее - Профком) в лице председателя профкома составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Администрация ГБДОУ со своей стороны берёт на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения в соответствии с действующим Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о службе охраны труда в системе Министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

2. Работники образовательного учреждения со своей стороны обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с законом Российской Федерации "Об образовании", Уставом учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Администрация обязуется:

- Предоставлять работникам ГБДОУ работу по профилю их специализации в объёме нагрузки установленной трудовым законодательством для работников образования.
- Предоставлять ежегодные оплачиваемые отпуска в соответствии с графиком отпусков.
- Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.
- Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.
- Обеспечивать помещения здания учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.
- Обеспечивать воспитательно-образовательный процесс учебными пособиями и инвентарём в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения..
- Проводить мероприятия по защите учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.

4. Работники учреждения обязуются:

- Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены, воспитывать привычку их соблюдения у воспитанников.
- Выполнять свои должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в ГБДОУ.
- Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в группах проветривание и влажную уборку.
- Обеспечивать контроль за поведением воспитанников на прогулках с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.
- Обеспечивать безопасность воспитанников, строго соблюдать приказ по охране жизни и здоровья воспитанников.
- Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5. При не выполнении работниками ГБДОУ своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация учреждения имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

6. Организации контроля состояния охраны труда в ГБДОУ

6.1. Порядок организации контроля состояния охраны труда в ГБДОУ

Контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах в ГБДОУ осуществляется заместителями заведующего, Комиссией по охране труда путем проведения обследований структурных подразделений (помещений, в которых они располагаются) с целью установления:

- соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правилам и нормам по охране труда;
- степени выполнения работниками требований по охране труда, предписаний органов надзора, распоряжений заведующего ГБДОУ.

Основным содержанием контроля является проверка:

- а) соблюдения норм и правил охраны труда;
- б) состояния обучения работников и пропаганды по охране труда;
- в) безопасности помещений и зданий.
- г) обеспечения средствами индивидуальной защиты и их применения;



- д) состояния санитарно-бытового обеспечения работников;
- е) состояния учета и анализа производственного травматизма; в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.
- ж) выполнения предписаний контрольно-надзорных органов;
- з) выполнения запланированных мероприятий по охране труда, в том числе и коллективного договора.

По результатам обследований составляются акты и разрабатываются предложения по устранению выявленных нарушений норм и правил охраны труда.

Обследования структурных подразделений производятся в соответствии с планом работы Комиссии по охране труда, который составляется 1 раз в год и доводится до сведения работников ГБДОУ.

#### 6.1. Порядок проведения контроля состояния охраны труда

Этапы контроля	Кто проводит контроль, частота проведения, оформление результатов	Направления контроля
Проведение контроля на первом уровне	Заместители руководителя, заведующий хозяйством, еженедельно проводят обследование ГБДОУ с целью контроля соблюдения правил охраны труда. Все замечания записываются в журнал контроля состояния охраны труда с указанием сроков и исполнителей, ответственных за устранение выявленных несоответствий и нарушений.	организация и содержание рабочих мест; состояние освещенности; исправность оборудования, инструментов и приспособлений; наличие необходимых инструкций по охране труда, пожарной безопасности; наличие спецодежды и других средств индивидуальной защиты; проведение инструктажей по охране труда; наличие средств пожаротушения;
Проведение контроля на втором уровне	Комиссия по охране труда ежеквартально по графику проверяет состояние охраны труда в структурных подразделениях. Результаты обследования рассматриваются на совещании Комиссии по охране труда, оформляются протоколом. По итогам разрабатываются мероприятия по устранению нарушений и требований правил и норм охраны труда.	организация контроля первого уровня; соблюдение в структурных подразделениях правил и норм по охране труда, а также выполнение распоряжений руководства организации, предписаний органов контрольно-надзорных органов; выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда и мероприятий по материалам расследований несчастных случаев на производстве; соблюдение правил эксплуатации и содержания зданий и помещений, оборудования и инструмента, состояние санитарно-бытовых помещений;
Проведение контроля на третьем уровне	Проводится комиссией, возглавляемой заведующим ГБДОУ с участием председателя профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается приказом. Для участия в работе комиссии могут приглашаться представители Госпотребнадзора, Роспотребнадзора, Государственной инспекции труда. Контроль проводится в соответствии с годовым графиком, утвержденным заведующим ГБДОУ и согласованным с председателем профсоюзной организации. Результаты проверки оформляются актом и обсуждаются на совещании у заведующего ГБДОУ.	состояние условий и охраны труда на рабочих местах на соответствие требованиям законодательных и нормативных актов по охране труда; организация и результаты работы первой и второй ступеней контроля; выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения третьей ступени контроля; выполнение мероприятий по результатам расследования несчастных случаев с воспитанниками и случаев профзаболеваний, коллективного договора, соглашения по охране труда; выполнение предписаний органов государственного управления, государственного надзора и контроля в

	<p>Контроль за устранением выявленных недостатков в результате работы комиссии третьей ступени возлагается на ответственного по охране труда.</p>	<p>области охраны труда;  техническое состояние зданий и сооружений и прилегающих к ним территорий;  обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи в соответствии с отраслевыми нормами; хранение, организация стирки, чистки, ремонта средств индивидуальной защиты;  проведение периодических медицинских осмотров;  организация и качество проведения обучения, инструктажей работающих по охране труда;  проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и травмобезопасности;  состояние стендов наглядной агитации по охране труда;  соблюдение установленного режима труда и отдыха работников, трудовой дисциплины;</p>
--	---	---

### 6.2. Общественный контроль состояния охраны труда

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда призван способствовать созданию здоровых и безопасных условий труда в структурных подразделениях ГБДОУ. Общественный контроль состояния охраны труда осуществляется Профкомом ГБДОУ.

Основными направлениями общественного контроля являются:

- соблюдение работодателем законодательных и иных правовых актов по вопросам охраны труда;
- состояние условий и охраны труда на рабочих местах;
- выполнение работниками их обязанностей по соблюдению норм и правил охраны труда.

### 6.3. Права специалистов, осуществляющих контроль состояния охраны труда

Специалисты, осуществляющие контроль состояния охраны труда, имеют право:

- Знакомиться с документами, иными материалами, необходимыми для выполнения их служебных обязанностей, в пределах своей компетенции.
- По результатам проверок составлять акты, выдавать обязательные для исполнения руководителями структурных подразделений и работниками предписания об устранении нарушений.
- Готовить предложения об отстранении от работы работников, не прошедших обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
- Готовить представления на привлечение работников, виновных в нарушении требований по охране труда, к дисциплинарной ответственности.